



| Olası Risk Türü (Potential Risk Mode) | Riskin Olası Etkileri/Potential Effect(s) of Risk |
|--|--|
| Dekanlık işlerini yürüten idari personel sayısının yetersiz olması (Z-2) | Dekanlık ve Bölümlerde işlerin aksaması |
| Akademik proje sayısının istenilen seviyenin altında kalması (Z-3) | Akademisyenlerin istediği sayıda yayın yapamaması, üniversiteye dış maddi kaynak sağlanamaması ve bilimsel katkının azalması |
| Akademik proje sayısının istenilen seviyenin altında kalması (Z-3) | Akademisyenlerin istediği sayıda yayın yapamaması, üniversiteye dış maddi kaynak sağlanamaması ve bilimsel katkının azalması |
| Akademik proje sayısının istenilen seviyenin altında kalması (Z-3) | Akademisyenlerin istediği sayıda yayın yapamaması, üniversiteye dış maddi kaynak sağlanamaması ve bilimsel katkının azalması |
| Bölümlerin bazı alt-alanlarında çalışan kadrolu öğretim üyesi bulunmaması (Z-5) | Müfredatın, Bölümlerin mevcut kadrosu ile verilmesinde aksaklıklar yaşanması |
| Öğrencilerin İngilizce dil seviyelerinin yetersiz olması (T-1) | Öğrencilerin ders başarılarını aksamasının genel Fakülte başarısını düşürmesi |
| Açılan yeni yüksek lisans programları ile Fakülte'nin akademik ve idari iş yükünün artması T-2 | Akademik personelinin verimliliğinin düşmesi ve bilimsel çalışmaya ayrılan vakitlerinin azalması. |
| Kayıt sistemindeki hatalar ve eksiklikler | Kayıt sürecinin uzaması veya öğrencinin derse girememesi |

| | |
|---|---|
| Sınıflardaki/LMS Teknik Arıza | Derslerin geç başlaması ve eğitimin aksamaması İnternet bağlantı ve erişim sorunları |
| Öğretim Üyesi Başına Düşen Endeksli Yayın Sayısı (SPIK'ten gelen madde) | Akademik saygınlık, yetkinliğin ve tanınırlığın istenilen seviyede olmaması |
| Öğretim Üyesi Başına Düşen Yayınlanmış Kitap Sayısı | Akademik saygınlık, yetkinliğin ve tanınırlığın istenilen seviyede olmaması |
| Öğretim Üyesi Başına Düşen Toplam Yayın Sayısı | Akademik saygınlık, yetkinliğin ve tanınırlığın istenilen seviyede olmaması |
| Üniversitelerle Yapılan Ortak Proje Sayısı Artış Oranı | Akademik saygınlık, yetkinliğin ve tanınırlığın istenilen seviyede olmaması |
| HAZIRLAYAN | |
| Prof. Dr. Ömer TURUNÇ & Ar. Gör. Kadir ÇIRAĞ & Ar. Gör. Dicle Rojda TASMAN | |

Form No:KY-FR-0004 Yayın Tarihi:03.05.2018 Değ.No:0 Değ. Tarihi: 17.01.2022

RİSK ANALİZİ FORMU

| Şiddet | Riskin Sebebi/Potential Cause (s) Of Risk | Olasılık | Varolan Kontroller (Önlemler) / Current Controls |
|--------|--|----------|--|
| 6 | Bölüm sekreterliklerinin olmaması | 6 | İdari personel sayısı |
| 6 | Akademisyenlerin idari yükleri | 6 | Tüm bölümlerin yürüttüğü proje sayısı |
| 6 | Araştırma görevlisi sayısının yetersiz olması | 6 | Tüm bölümlerin yürüttüğü proje sayısı |
| 6 | Proje başvuru tecrübesi olan (Özellikle AB projeleri için) tecrübeli öğretim üyesi sayısının az olması | 6 | Tüm bölümlerin yürüttüğü proje sayısı |
| 6 | Bölümlerinin kadrolarının henüz tamamlanmamış olması | 6 | Dekanlığın değerlendirmesi |
| 6 | Üniversiteye gelen öğrencilerin genel başarı durumunun düşüklüğü | 5 | Öğretim üyelerinin değerlendirmesi |
| 6 | Akademik personel sayısının yetersiz olması, bölüm sekreterlerinin olmaması. | 5 | Dekanlığın ve ABD başkanlığının değerlendirmesi |
| 6 | UBS'in aksaklıkları | 6 | Periyodik kontroller |

| | | | |
|----------|--|----------|---|
| 6 | LMS, projeksiyon ve ilgili cihazların (kumanda vs.) teknik olarak çalışmaması | 5 | IT ve Teknik ekipten yardım |
| 6 | Pandemi süreci nedeniyle artan iş yükü sebebiyle yaşanan hocalarımızın akademik yayınlara dilediklere kadar vakit ayıramamaları. | 4 | Periodik olarak hocaların online eğitimle ilgili sorun yaşayıp yaşamadıklarının sorulması |
| 6 | Hocalarımızın kitap yazmaktan ziyade makale yazımına daha çok önem vermesi. | 4 | Dekanlık tarafından yapılan yıllık değerlendirme toplantıları. |
| 6 | Pandemi süreci nedeniyle artan iş yükü sebebiyle yaşanan hocalarımızın akademik yayınlara dilediklere kadar vakit ayıramamaları. | 4 | Periodik olarak hocaların online eğitimle ilgili sorun yaşayıp yaşamadıklarının sorulması |
| 5 | Üniversitenin yakın tarihte kurulmuş olması sebebiyle diğer üniversiteler ve kurumlarla işbirliğinin henüz istenen düzeyde olmaması. | 4 | Dekanlık tarafından yapılacak periodik kontroller |

ONAYLAYAN

Prof. Dr. İsmail YÜKSEK

| Keşif | R.Ö.F | Önerilen Faaliyetler (Recommended Action (s)) | Sorumlu ve Hedef Tamamlama Tarihi (Responsibility Target Completion Date) |
|--------------|--------------|---|--|
| 4 | 144 | Bölüm sekreterliklerinin kurulması | Üst Yönetim (30.12.2021) |
| 5 | 180 | Bölüm sekreterliklerinin kurulması | Üst Yönetim (30.12.2021) |
| 5 | 180 | Araştırma görevlisi sayılarının artırılması için talep | Dekanlık (30.12.2021) |
| 5 | 180 | Fakülte'nin, proje tecrübesi olan Hocalar ile iş birlikleri oluşturması | Fakülte (30.12.2021) |
| 4 | 144 | Üst Yönetime Akademik Personel talebinin gönderilmesi | Dekanlık (30.12.2021) |
| 5 | 150 | Fakülte'nin öğrencilerin genel kültür ve okuma alışkanlıklarını etkileyecek etkinlikler düzenlemesi | Yabancı Diller (30.12.2021) |
| 5 | 150 | Üst Yönetime Akademik Personel talebinin gönderilmesi | Dekanlık (30.12.2021) |
| 6 | 216 | Yeni bir öğrenci bilgi sistemine güncellenmesi | Üst yönetim (30.12.2021) |

| | | | |
|----------|------------|---|-----------------------------|
| 4 | 120 | Periyodik kontrollerin yapılması/ Sıklaştırılması ve IT birimi tarafından eğitimler düzenlenmesi | Üst yönetim (30.12.2021) |
| 5 | 120 | IT birimi ile hocalar arasında daha etkin bir koordinasyon sağlanması | Dekanlık 31.12.2021 |
| 5 | 120 | Dekan tarafından yapılacak olan bir toplantıyla kitap yayımı konusunda motive edici ve bilgilendirici toplantı yapılması. | Dekanlık 31.12.2021 |
| 5 | 120 | IT birimi ile hocalar arasında daha etkin bir koordinasyon sağlanması | Dekanlık 31.12.2021 |
| 5 | 100 | Diğer kurumlarla işbirliğini artırıcı faaliyetleri araştırmak. | Dekanlık (30.12.2021) |

KALİTE SİST

Şafak

| Doküman No | İİ-RA-0001 | | | |
|---|------------|----------|-------|------------|
| Yayın Tarihi | 03.05.2018 | | | |
| Değişiklik No | 3 | | | |
| Değişiklik Tarihi | 17.01.2022 | | | |
| Faaliyetleri Sonuçları/Action | | | | |
| Gerçekleşen Faliyetler/ Action Taken | Şiddet | Olasılık | Keşif | R.Ö.F |
| Katlanması zorunlu risk | 6 | 6 | 4 | 144 |
| Katlanması zorunlu risk | 6 | 6 | 5 | 180 |
| Dekanlık tarafından Araştırma görevlisi alımı yapıldı | 6 | 5 | 5 | 150 |
| Tecrübeli öğretim üyesi alındı. | 6 | 5 | 4 | 120 |
| Dekanlık tarafından Akademik personel talep yazısı üst yönetime gönderildi | 6 | 5 | 4 | 120 |
| Bölgümler akademik ingilizce dersini veren hocalarla toplantı yapıldı. | 6 | 4 | 5 | 120 |
| Dekanlık tarafından Akademik personel talep yazısı üst yönetime gönderildi | 6 | 4 | 5 | 120 |
| IT departman,yazılım şirket temsilciler ve öğretim elemanları görüşme yapıldı | 6 | 5 | 5 | 150 |

| | | | | |
|---|---|---|---|------------|
| Teknik arızaların asgariye indirilmesi için gerekli çalışmalar gerçekleştirilerek, bakımlar yapıldı. IT departman tarafından eğitimler verildi. | 6 | 5 | 4 | 120 |
| Dönem içinde IT ile doğrudan telefon ve mail aracılığıyla görüşmeler yapılarak sorunlar giderilmeye çalışılmıştır. | 6 | 4 | 4 | 96 |
| Dekanlık tarafında bütün fakülte öğretim üyeleriyle toplantı yapıldı. | 6 | 4 | 4 | 96 |
| Dönem içinde IT ile doğrudan telefon ve mail aracılığıyla görüşmeler yapılarak sorunlar giderilmeye çalışılmıştır. | 6 | 4 | 4 | 96 |
| Ansiad ile işbirliği protokolü imzalanması | 5 | 4 | 4 | 80 |

FEM ONAYI**GÜR**

