|  |
| --- |
| **ANTALYA BİLİM ÜNİVERSİTESİ****……………………………. PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU** |
| 1. **BÖLÜM: GENEL BİLGİLER**
 |
| **DEĞERLENDİREN BİRİM AMİRİ** | **DEĞERLENDİRİLEN PERSONEL** |
| Adı ve Soyadı |  | Adı ve Soyadı |  |
| Görevi/Poziyonu |  | Görevi (Pozisyonu) / Unvanı |  |
| Kaçıncı Birim Amiri Olduğu | ( ) 1nci ( ) 2nci  | Göreve Başlama Tarihi |  |
| Değerlendirme/Görüşme | ( ) Görüşme ( ) Değerlendirme  | Değerlendirme Yapan Birim Amiri ile Çalışma Süresi |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. **BÖLÜM: BİREYSEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ**
 |
|  |  | **Çok Zayıf** | **Zayıf** | **Orta** | **İyi** | **Çok İyi** |
| 1. |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |  |
| 6. |  |  |  |  |  |  |
| 7. |  |  |  |  |  |  |
| 8. |  |  |  |  |  |  |
| 9. |  |  |  |  |  |  |
| 10. |  |  |  |  |  |  |
| 1. **BÖLÜM: TAKIM PERFORMANS GÖSTERGELERİ**
 |
| 11. |  |  |  |  |  |  |
| 12. |  |  |  |  |  |  |
| 13. |  |  |  |  |  |  |
| 14. |  |  |  |  |  |  |
| 15. |  |  |  |  |  |  |
| 1. **BÖLÜM: GÖREV YETKİNLİKLERİ DEĞERLENDİRMESİ**
 |
|  | **YETKİNLİKLER** | **Ağırlığı** | **Geliştirilmeli** | **Yeterli** | **Üstün** |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| 1. **BÖLÜM: GENEL PERFORMANS VE POTANSİYEL DEĞERLENDİRMESİ**
 |
| Aynı kategoride performansını değerlendirdiğim ………… kişiyi birbirleriyle kıyasladığımda genel olarak performansı diğerlerine göre | ( ) En iyi olan kişidir. ( ) Ortalamanın üstündedir. ( ) En kötü olan kişidir. ( ) Ortalamanın altındadır.  |
| Kendi biriminde/departmanında bir üst görevi yapma potansiyeli (Yöneticilik Potansiyeli) | ( ) Yoktur ( ) Yeterlidir ( ) Çok yüksektir |

|  |
| --- |
| **PERFORMANS GÖRÜŞMESİ /GERİBİLDİRİMİ** |
| 1. **BÖLÜM: BİREYSEL PERFORMANS GERİBİLDİRİMİ**
 |
| **Zayıf Olan Yönler** | **İyi Olan Yönler** |
|  |  |
| 1. **BÖLÜM: TAKIM PERFORMANS GERİBİLDİRİMİ**
 |
| **Zayıf Olan Yönler** | **İyi Olan Yönler** |
|  |  |
| 1. **BÖLÜM: GÖREV YETKİNLİKLERİ GERİBİLDİRİMİ**
 |
| **Geliştirilmesi Gereken Yetkinlikler** | **Üstün Olan Yetkinlikler** |
| 1. **BÖLÜM: POTANSİYEL GERİBİLDİRİMİ**
 |
| **Kendi Biriminde/Departmaninda Bir Üst Görevi Yapma Potansiyeli (Yöneticilik Potansiyeli)** | **Başka Bir Görev ve/veya Birimde Çalışma Potansiyeli****Varsa Diğer Yetkinlikleri** |
|  |  |

İ M Z A İ M Z A

 (Değerlendirilen) (Değerlendiren)