|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ANTALYA BİLİM ÜNİVERSİTESİ**  **……………………………. PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **BÖLÜM: GENEL BİLGİLER** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **DEĞERLENDİREN BİRİM AMİRİ** | | | | **DEĞERLENDİRİLEN PERSONEL** | | | | | | | | | | | | | |
| Adı ve Soyadı | |  | | Adı ve Soyadı | | |  | | | | | | | | | | |
| Görevi/Poziyonu | |  | | Görevi (Pozisyonu) / Unvanı | | |  | | | | | | | | | | |
| Kaçıncı Birim Amiri Olduğu | | ( ) 1nci ( ) 2nci | | Göreve Başlama Tarihi | | |  | | | | | | | | | | |
| Değerlendirme/Görüşme | | ( ) Görüşme  ( ) Değerlendirme | | Değerlendirme Yapan Birim Amiri ile Çalışma Süresi | | |  | | | | | | | | | | |
|  | |  |  |  | |  | | |  | | | | |  |  | |  |
| 1. **BÖLÜM: BİREYSEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | **Çok Zayıf** | | | **Zayıf** | **Orta** | | **İyi** | | | | **Çok İyi** | |
| 1. |  | | | | |  | | |  |  | |  | | | |  | |
| 2. |  | | | | |  | | |  |  | |  | | | |  | |
| 3. |  | | | | |  | | |  |  | |  | | | |  | |
| 4. |  | | | | |  | | |  |  | |  | | | |  | |
| 5. |  | | | | |  | | |  |  | |  | | | |  | |
| 6. |  | | | | |  | | |  |  | |  | | | |  | |
| 7. |  | | | | |  | | |  |  | |  | | | |  | |
| 8. |  | | | | |  | | |  |  | |  | | | |  | |
| 9. |  | | | | |  | | |  |  | |  | | | |  | |
| 10. |  | | | | |  | | |  |  | |  | | | |  | |
| 1. **BÖLÜM: TAKIM PERFORMANS GÖSTERGELERİ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11. |  | | | | |  | | |  |  | |  | | | |  | |
| 12. |  | | | | |  | | |  |  | |  | | | |  | |
| 13. |  | | | | |  | | |  |  | |  | | | |  | |
| 14. |  | | | | |  | | |  |  | |  | | | |  | |
| 15. |  | | | | |  | | |  |  | |  | | | |  | |
| 1. **BÖLÜM: GÖREV YETKİNLİKLERİ DEĞERLENDİRMESİ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | **YETKİNLİKLER** | | | | **Ağırlığı** | | | **Geliştirilmeli** | | | **Yeterli** | | **Üstün** | | | | |
| 1. |  | | | |  | | |  | | |  | |  | | | | |
| 2. |  | | | |  | | |  | | |  | |  | | | | |
| 3. |  | | | |  | | |  | | |  | |  | | | | |
| 4. |  | | | |  | | |  | | |  | |  | | | | |
| 5. |  | | | |  | | |  | | |  | |  | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **BÖLÜM: GENEL PERFORMANS VE POTANSİYEL DEĞERLENDİRMESİ** | |
| Aynı kategoride performansını değerlendirdiğim ………… kişiyi birbirleriyle kıyasladığımda genel olarak performansı diğerlerine göre | ( ) En iyi olan kişidir. ( ) Ortalamanın üstündedir.  ( ) En kötü olan kişidir. ( ) Ortalamanın altındadır. |
| Kendi biriminde/departmanında bir üst görevi yapma potansiyeli (Yöneticilik Potansiyeli) | ( ) Yoktur ( ) Yeterlidir ( ) Çok yüksektir |

|  |  |
| --- | --- |
| **PERFORMANS GÖRÜŞMESİ /GERİBİLDİRİMİ** | |
| 1. **BÖLÜM: BİREYSEL PERFORMANS GERİBİLDİRİMİ** | |
| **Zayıf Olan Yönler** | **İyi Olan Yönler** |
|  |  |
| 1. **BÖLÜM: TAKIM PERFORMANS GERİBİLDİRİMİ** | |
| **Zayıf Olan Yönler** | **İyi Olan Yönler** |
|  |  |
| 1. **BÖLÜM: GÖREV YETKİNLİKLERİ GERİBİLDİRİMİ** | |
| **Geliştirilmesi Gereken Yetkinlikler** | **Üstün Olan Yetkinlikler** |
| 1. **BÖLÜM: POTANSİYEL GERİBİLDİRİMİ** | |
| **Kendi Biriminde/Departmaninda Bir Üst Görevi Yapma Potansiyeli (Yöneticilik Potansiyeli)** | **Başka Bir Görev ve/veya Birimde Çalışma Potansiyeli**  **Varsa Diğer Yetkinlikleri** |
|  |  |

İ M Z A İ M Z A

(Değerlendirilen) (Değerlendiren)